



**ХИСАМУТДИНОВА
ЗУХРА**

АНФАСОВНА,
директор ГАПОУ
«Казанский
медицинский
колледж»,
доктор
медицинских наук

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТРАСЛИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
МОТИВИРОВАННЫМИ
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ
МЕДИЦИНСКИМИ КАДРАМИ
(НА ПРИМЕРЕ ОПЫТА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН)**

**Приказ Министерства
здравоохранения Республики
Татарстан
от 30 марта 2015 г. N 548
"Об утверждении типовой
формы четырехстороннего
договора о целевой подготовке
и трудоустройства специалиста"**

**Во исполнение п. 2 распоряжения Кабинета
Министров Республики Татарстана от 02.02.2015
N 137-р приказываю:**

- 1. Утвердить типовую форму четырехстороннего договора, заключаемого между Министерством здравоохранения Республики Татарстан, профессиональной образовательной организацией Республики Татарстан, медицинской организацией Республики Татарстан и гражданином, принимаемым на целевое обучение и трудоустройство.**
- 2. Руководителям государственных медицинских организаций Республики Татарстан и директорам медицинских колледжей и училищ организовать работу по заключению четырехсторонних договоров о целевой подготовке специалистов и дальнейшего их трудоустройства по направлениям Министерства здравоохранения Республики Татарстан.**

**Приказ
Министерства
здравоохранения
Республики Татарстан
от 11 апреля 2016 г.
N 753**

- Во исполнение п. 2 распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.02.2015 N 137-р приказываю:**
- 1. Начальнику отдела медицинского образования и аттестации Управления контроля стандартов и качества медицинской деятельности:**
 - 1.1. Направить типовую форму четырехстороннего договора заключаемого между Министерством здравоохранения Республики Татарстан, государственными автономными профессиональными образовательными учреждениями среднего медицинского профессионального образования Республики Татарстан, медицинской организацией и гражданином, принимаемым на целевое обучение;**
 - 1.2. Организовать выдачу направлений в государственные автономные профессиональные образовательные учреждения среднего медицинского профессионального образования Республики Татарстан, для дальнейшего участия абитуриентов в конкурсе на бюджетные целевые места Министерства здравоохранения Республики Татарстан.**

**Приказ Министерства
здравоохранения
Республики Татарстан
от 25 декабря 2017 г.
N 2764**

**"О внесении
изменений в приказ
Минздрава РТ от
30.03.2015 N 548
"Об утверждении
типовой формы
четырёхстороннего
договора о целевой
подготовке и
трудоустройства
специалиста"**

Приказываю:

- 1. Установить дополнительно к случаям освобождения от исполнения обязательств граждан по четырехсторонним договорам о целевой подготовке и трудоустройстве специалиста, заключенным по типовой форме, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 30.03.2015 N 548, следующие являющиеся уважительными причинами случаи:**
 - зачисление гражданина в медицинские образовательные организации высшего образования;**
 - признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;**
 - установление ребенку гражданина категории "ребенок-инвалид", если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;**
 - трудоустройство гражданина в другую не предусмотренную четырехсторонним договором о целевой подготовке и трудоустройстве специалиста государственную медицинскую организацию на территории Республики Татарстан, а также учреждение медико-социальной экспертизы, военный комиссариат и другие государственные организации при наличии ходатайства указанных организаций.**

**Приказ Министерства
здравоохранения
Республики Татарстан
от 25 апреля 2018 г.
N 929
"Об утверждении
типовой формы
четырёхстороннего
договора
о целевой подготовке
и трудоустройстве
специалиста"**

- Во исполнение пункта 2 распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.02.2015 N 137-р приказываю:
- 1. Утвердить типовую форму четырехстороннего договора о целевой подготовке и трудоустройстве специалиста.**
 - 2. Руководителям государственных учреждений здравоохранения и директорам медицинских колледжей и училищ Республики Татарстан организовать работу по заключению четырехсторонних договоров о целевой подготовке и трудоустройстве специалиста по направлениям Министерства здравоохранения Республики Татарстан.**
 - 3. Начальнику отдела медицинского образования и аттестации Управления контроля стандартов и качества медицинской деятельности Министерства здравоохранения Республики Татарстан организовать выдачу направлений в медицинские колледжи и училища для дальнейшего участия абитуриентов в конкурсе на бюджетные целевые места Министерства здравоохранения Республики Татарстан.**

Типовая форма четырехстороннего договора

Стороны четырехстороннего договора:

- 1) Министерство здравоохранения Республики Татарстан, именуемое в дальнейшем «Заказчик»;
- 2) государственное учреждение здравоохранения, именуемое в дальнейшем «Медицинская организация»;
- 3) государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Татарстан, именуемое в дальнейшем «Образовательная организация»;
- 4) лицо, принимаемое на целевое обучение/законный представитель, именуемое в дальнейшем «Гражданин».

Типовая форма четырехстороннего договора

1. Предмет договора

Стороны принимают на себя обязательства реализовать целевую контрактную подготовку специалиста по специальности _____ для удовлетворения потребностей Заказчика и Медицинской организации в специалистах со средним медицинским образованием с учетом интересов Гражданина.

Типовая форма четырехстороннего договора

2. Права и обязанности Сторон

2.1.1. Заказчик вправе:

- а) проводить мониторинг успеваемости Гражданина, обучающегося в Образовательной организации;
- б) принимать участие в организуемых Образовательной организацией учебно-методических и научных мероприятиях по проблемам совершенствования системы подготовки и повышения квалификации среднего медицинского персонала.

2.1.2. Заказчик обязан:

- а) обеспечить Гражданину, обучившемуся в порядке целевой контрактной подготовки, место работы в Медицинской организации в соответствии с полученной специальностью, квалификацией и правом допуска к профессиональной деятельности, установленного в Российской Федерации;

Типовая форма четырехстороннего договора

2. Права и обязанности Сторон

2.2.1. Образовательная организация вправе:

а) требовать от Гражданина возмещения затрат на его обучение в случаях, предусмотренных настоящим Договором.

2.2.2. Образовательная организация обязана:

а) обеспечить необходимые условия для освоения Гражданином образовательной программы по специальности в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом;

б) представлять в Медицинскую организацию по окончании учебного года до 1 сентября каждого года документ, свидетельствующий о переводе Гражданина на следующий курс (копию/выписку приказа Образовательной организации о переводе на следующий курс или др.);

...

Типовая форма четырехстороннего договора

2. Права и обязанности Сторон

2.2.2. Образовательная организация обязана:

...

в) в случае успешного освоения Гражданином всех учебных дисциплин и профессиональных модулей, предусмотренных образовательной программой по специальности, обеспечить прохождение государственной итоговой аттестации, выдачу документов об образовании после успешного прохождения государственной итоговой аттестации;

г) письменно известить Заказчика о невыполнении Гражданином требований образовательной программы, о его переводе на обучение по иной образовательной программе, отчислении, а также об иных обстоятельствах, имеющих значение для исполнения настоящего Договора, в течение 10 календарных дней с момента возникновения этого обстоятельства;

Типовая форма четырехстороннего договора

2. Права и обязанности Сторон

2.2.2. Образовательная организация обязана:

...

- д) обеспечить направление Гражданина в Медицинскую организацию для прохождения всех видов практик: учебной, производственной, преддипломной практики, предусмотренных основной профессиональной образовательной программой практики по специальности (далее - практика);
- е) по завершении Гражданином обучения в Образовательной организации, получения документа об образовании в течение 10 дней представить Заказчику информацию об этом (копию/выписку приказа об окончании Образовательной организации, выдачи документа об образовании или др.).

Типовая форма четырехстороннего договора

2. Права и обязанности Сторон

2.3.1. Медицинская организация вправе:

- а) требовать соблюдения Гражданином правил внутреннего трудового распорядка Медицинской организации при прохождении им практики.

2.3.2. Медицинская организация обязана:

- а) обеспечить прохождение Гражданином всех видов практик в соответствии с учебным планом и расписанием занятий, знакомить его с местом и характером будущей работы;
- б) обеспечить Гражданину, обучившемуся в порядке целевой контрактной подготовки, место работы в Медицинской организации в соответствии с полученной специальностью, квалификацией и правом допуска к профессиональной деятельности, установленного в Российской Федерации;
- в) в случае неявки Гражданина в Медицинскую организацию для заключения трудового договора (контракта) в сроки, установленные Договором, сообщить об этом Заказчику и Образовательной организации в течение 10 дней.

Типовая форма четырехстороннего договора

2. Права и обязанности Сторон

2.4.1. Гражданин вправе:

- а) получать стипендию, иные выплаты, предусмотренные законодательством об образовании;
- б) Гражданин имеет другие права, предусмотренные законодательством.

2.4.2. Гражданин обязан:

- а) осваивать образовательную программу по специальности;
- б) после окончания обучения в Образовательной организации и получения документа об образовании в течение 30 дней прибыть в распоряжение Медицинской организации и проработать в Медицинской организации не менее 3 лет;

...

Типовая форма четырехстороннего договора

2. Права и обязанности Сторон

2.4.2. Гражданин обязан:

...

- в) представить Заказчику копию трудовой книжки через три года после окончания обучения в Образовательной организации до 1 августа;**
- г) возместить Образовательной организации затраты на его обучение в случаях, предусмотренных Договором;**
- д) уведомить Заказчика, Медицинскую организацию и Образовательную организацию о поступлении в медицинскую образовательную организацию высшего образования, о призыве на военную службу в Вооруженных силах Российской Федерации в течение 15 календарных дней с момента зачисления на учебу или призыва на военную службу.**

Типовая форма четырехстороннего договора

2. Права и обязанности Сторон

2.5. Срок отработки, указанный в подпункте "б" пункта 2.4.2 Договора, продлевается на время службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации, на период отпуска по уходу за ребенком, о чем составляется дополнительное соглашение к настоящему Договору. Время службы в медико-санитарной части Вооруженных сил Российской Федерации засчитывается в срок отработки, указанный в подпункте "б" пункта 2.4.2 Договора.

Типовая форма четырехстороннего договора

3. Ответственность сторон

- 3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.**
- 3.2. Гражданин в течение месяца полностью возмещает Образовательной организации расходы на его обучение в следующих случаях:**
- а) отчисления Гражданина по инициативе Образовательной организации за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;**
 - б) отчисления Гражданина из Образовательной организации по собственному желанию без уважительных причин;**
 - в) если гражданин по окончании обучения в Образовательной организации не выполняет свои обязательства по настоящему Договору, отказывается от заключения с Медицинской организацией трудового договора, не приступает к работе в Медицинской организации.**

Типовая форма четырехстороннего договора

3. Ответственность сторон

3.3. Гражданин в подтверждение исполнения обязательств по возмещению расходов Образовательной организации на его обучение не позднее дня, следующего за днем оплаты, представляет Заказчику, Образовательной организации и Медицинской организации копию платежного документа об оплате вместе с его оригиналом, после чего Сторонами подписывается Соглашение о расторжении Договора.

3.4. Гражданин по его письменному заявлению освобождается от исполнения обязательств по трудоустройству в следующих случаях (возникших после заключения Договора):

а) при наличии медицинских противопоказаний для выполнения работы, обусловленной настоящим Договором, подтвержденных в установленном порядке медицинскими заключениями;

...

Типовая форма четырехстороннего договора

3. Ответственность сторон

3.4. Гражданин по его письменному заявлению освобождается от исполнения обязательств по трудоустройству в следующих случаях (возникших после заключения Договора):

...

б) при зачислении на обучение в медицинскую образовательную организацию высшего образования;

в) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории "ребенок-инвалид", если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

...

Типовая форма четырехстороннего договора

3. Ответственность сторон

3.4. Гражданин по его письменному заявлению освобождается от исполнения обязательств по трудоустройству в следующих случаях (возникших после заключения Договора):

...

- д) беременности или недостижении ребенком возраста трех лет к моменту завершения обучения в Образовательной организации и получения документа об образовании, если Медицинская организация находится вне места постоянного жительства семьи супруга (супруги) или родителей;**
- е) трудоустройство Гражданина в другую, не предусмотренную настоящим Договором, государственную медицинскую организацию на территории Республики Татарстан, а также учреждение медико-социальной экспертизы, военный комиссариат и другие государственные организации при наличии ходатайства указанных организаций.**

Типовая форма четырехстороннего договора

4. Разрешение споров

- 4.1. Все споры, которые могут возникнуть при исполнении настоящего Договора, будут по возможности разрешаться Сторонами в досудебном порядке путем переговоров. При невозможности урегулирования спора посредством переговоров спор разрешается в судебном порядке.
- 4.2. При отказе Гражданина возмещать затраты на его обучение в случаях, предусмотренных пунктом 3.2 настоящего Договора, Образовательная организация принимает меры по взысканию этих затрат в судебном порядке.

Типовая форма четырехстороннего договора

5. Прочие условия

- 5.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств по нему.
- 5.2. Настоящий Договор может быть изменен, расторгнут по письменному соглашению Сторон или в судебном порядке.
- 5.3. Настоящий Договор составлен в четырех экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Типовая форма четырехстороннего договора

6. Адреса, реквизиты, подписи Сторон

Заказчик	Образовательная организация
Министерство здравоохранения Республики Татарстан Местонахождение: 420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Островского, д. 11/6 Фактический адрес: 420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Островского, д. 11/6 Тел., факс, e-mail _____	_____ _____ наименование Местонахождение: _____ Фактический адрес _____ Тел., факс, e-mail _____ Руководитель _____
_____ / _____ должность / _____ подпись Ф.И.О. " ____ " _____ 20__ г. Гл. бухгалтер	_____ / _____ _____ / _____ должность / _____ подпись Ф.И.О. " ____ " _____ 20__ г.
Медицинская организация _____ наименование Местонахождение: _____ Фактический адрес: _____ Тел., факс, e-mail _____ Руководитель _____	Гражданин (Законный представитель гражданина, не достигшего возраста 18 лет) _____ фамилия, инициалы паспорт: серия ____ N _____ выдан _____ кем, когда Адрес местожительства по прописке _____ фактический _____ Телефон: _____
_____ / _____ подпись Ф.И.О. " ____ " _____ 20__ г.	_____ / _____ подпись Ф.И.О. " ____ " _____ 20__ г.

**Письмо
Министерства
здравоохранения
Республики Татарстан
от 9 августа 2017 г.
N 09-01/9333**

***(руководителям
медицинских
организаций,
медицинских училищ
и колледжей)***

В связи с поступающими обращениями по вопросу расторжения четырехстороннего договора о целевой подготовке и трудоустройстве специалиста (далее - Договора), получившего среднее профессиональное медицинское образование, Министерство здравоохранения Республики Татарстан разъясняет.

Согласно пункту 2.17 Договора студент после окончания обучения в медицинском училище или колледже обязуется отработать в медицинской организации не менее трех лет.

В случае неявки Студента на место работы в качестве молодого специалиста в сроки, установленным Договором, медицинская организация обязана сообщить об этом в Министерство здравоохранения Республики Татарстан и образовательную организацию, а также уведомить молодого специалиста о возникающей у него ответственности по возмещению денежных средств, направленных на его обучение (п. 2.7 Договора, примерная форма уведомления указана в Приложении N 1).

Письмо Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 9 августа 2017 г. N 09-01/9333

В соответствии с пунктами 3.2 и 3.3 Договора при невыполнении Студентом условий Договора, отчислении из образовательной организации без уважительных причин или отказе приступить к работе без уважительных причин, а также увольнения из медицинской организации по собственному желанию, Студент обязан возместить денежные средства, затраченные на его обучение с момента заключения Договора на счет образовательной организации.

В случае, когда студент заявляет о желании трудоустройства в другую бюджетную или автономную медицинскую организацию Республики Татарстан и при условии согласия всех сторон необходимо заключить дополнительное соглашение к Договору (примерная форма указана в Приложении N 2).

При возврате денежных средств на счет образовательной организации, молодой специалист представляет оригинал и копию квитанции в медицинскую, образовательную организации и Министерство здравоохранения Республики Татарстан, после чего подписывается Соглашение о расторжении Договора (Приложение N 3).

При отказе учащегося или молодого специалиста возмещать средства, образовательная и медицинская организации обязаны принять меры по взысканию указанных средств в установленном судебном порядке.

Уведомление

_____ (Ф.И.О. работника)
адрес: _____
от _____
(наименование работодателя)
адрес: _____
тел.: _____, эл. почта: _____

Уведомление

_____ (наименование медицинской организации)
уведомляет Вас о том, что согласно пункту 2.17 четырехстороннего договора о целевой подготовке и трудоустройстве специалиста от _____ N ____ Вы обязаны после окончания среднего профессионального образования отработать в медицинской организации не менее трех лет.

В соответствии с пунктами 2.7, 3.2 и 3.3 Договора от _____ N ____ при невыполнении Вами условий Договора - отчислении из образовательной организации без уважительных причин или отказе приступить к работе без уважительных причин, а также увольнения из медицинской организации по собственному желанию (нужное указать), Вы обязаны возместить денежные средства, затраченные на обучение с момента заключения Договора на указанный на счет образовательной организации. Счет образовательной организации ГАПОУ СПО:

Руководитель:

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

Уведомление получил(-а) на руки:

_____/_____
(подпись) (Ф.И.О.)

_____ (дата)

Дополнительное Соглашение

Министерство здравоохранения Республики Татарстан, именуемое в дальнейшем "Заказчик", с одной стороны, медицинская организация _____, именуемое в дальнейшем "Организация" с другой стороны, ГАПОУ «_____», именуемое в дальнейшем "Образовательное учреждение" с третьей стороны, студент или его законный представитель, (Ф.И.О. студента или лица, если студент не достиг 18 лет) , именуемый в дальнейшем "Студент" с четвертой стороны, медицинская организация _____, именуемая в дальнейшем "Организация 2" с пятой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. "Организация" переводит, а "Организация 2" с согласия "Заказчика", "Образовательного учреждения" и "Студента" или его законного представителя принимает на себя права и обязанности по четырехстороннему договору о целевой подготовке специалиста.

...

Дополнительное Соглашение

...

2. С момента подписания настоящего Соглашения к "Организации 2" переходят все права и обязанности "Организации" по четырехстороннему договору о целевой подготовке специалиста.
3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания его Сторонами, с которого и становится обязательным для Сторон, заключивших его. Условия настоящего Соглашения применяются к отношениям Сторон, возникшим только после заключения настоящего соглашения.
4. Настоящее соглашение подписано в пяти экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Дополнительное Соглашение

Заказчик	Образовательная организация
Министерство здравоохранения Республики Татарстан	ГАПОУ СПО " _____ "
Министр	Юридический адрес:
_____	Тел., факс _____
подпись	Директор _____
"__" _____ 20__ г.	Ф.И.О. _____
	подпись
	"__" _____ 20__ г.
Организация 1	Студент
_____	_____
(полное наименование)	Ф.И.О. _____
Юридический адрес: _____	паспорт: серия ____ N _____
Тел., факс, e-mail _____	выданный _____
_____	_____
	(паспортные данные, место прописки)

Должность _____	(адрес проживания, контактный телефон)
Ф.И.О. _____	_____
Подпись _____	подпись _____
"__" _____ 20__ г.	
	Законный представитель студента (если гражданин не достиг 18 лет)
	Ф.И.О. _____
	Паспорт _____
	Выдан _____
	Подпись _____
Организация 2	

(полное наименование)	
Юридический адрес: _____	
Тел., факс, e-mail _____	

Должность _____	
Ф.И.О. _____	

подпись	
"__" _____ 20__ г.	

Соглашение о расторжении четырехстороннего договора

Министерство здравоохранения Республики Татарстан, именуемое в дальнейшем "Заказчик", с одной стороны, медицинская организация _____, именуемая в дальнейшем "Организация" с другой стороны, ГАПОУ «_____», именуемое в дальнейшем "Образовательное учреждение" с третьей стороны, студент или его законный представитель, (Ф.И.О. студента или лица, если студент не достиг 18 лет) , именуемый в дальнейшем "Студент" с четвертой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договора пришли к взаимному соглашению о расторжении четырехстороннего договора о целевой подготовке и трудоустройстве специалиста. Студент возвратил потраченные на его обучение средства на указанный Заказчиком счет (квитанции прилагаются).

2. Стороны пришли к соглашению о том, что права и обязанности сторон по договору о целевой подготовке и трудоустройстве специалиста прекращаются с момента подписания настоящего соглашения.

3. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания его Сторонами.

4. Настоящее соглашение подписано в четырех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Соглашение о расторжении четырехстороннего договора

Заказчик Министерство здравоохранения Республики Татарстан	Образовательное учреждение ГАПОУ " _____ "
Министр _____	Юридический адрес: _____
" ____ " _____ 20__ г.	Тел., факс _____
Медицинская организация _____ (наименование)	е-mail: _____
Юридический адрес: _____	Директор _____ (Ф.И.О.)
Тел., факс: _____	" ____ " _____ 20__ г.
е-mail: _____	Студент _____ (Ф.И.О.)
Должность _____ (Ф.И.О.)	Паспорт: серия ____ N _____,
" ____ " _____ 20__ г.	выданный _____
	" ____ " _____ 20__ г. (код
	подразделения)
	Место прописки: _____
	Тел. _____
	подпись _____
	" ____ " _____ 20__ г.

**Положение
о целевом обучении по
образовательным
программам среднего
профессионального и
высшего образования**

***(утверждено
постановлением
Правительства
Российской Федерации
от 21 марта 2019 г. N 302)***

Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее соответственно - образовательная программа, целевое обучение).

Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем.



Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»

1. **Статья 18. Печатные и электронные образовательные и информационные ресурсы**
2. В организациях, осуществляющих образовательную деятельность ... формируются библиотеки, в том числе **цифровые (электронные) библиотеки, обеспечивающие доступ к профессиональным базам данных, информационным справочным и поисковым системам, а также иным информационным ресурсам.**
Библиотечный фонд должен быть укомплектован печатными и (или) **электронными учебными изданиями**
...
9. При реализации **профессиональных образовательных программ используются учебные издания, в том числе электронные, определенные организацией, осуществляющей образовательную деятельность.**

Варианты создания электронной библиотечной системы

1. Создание собственной электронной библиотеки СМФОО.

...м СМФОО, обеспечивая наибольшую
...программам, методическое качество,
...ебной информации в предметной

...овые затраты, что затруднительно

2. Создание интегрированной электронно-библиотечной системы (напр., для всех СМФОО РФ).

...и создание контента, разделены

*...оценки качества ЭОР,
...еления величины вклада каждого
...вых взаиморасчетов.*

3. Оформление подписки на готовую электронно-библиотечную систему сторонних организаций – агрегаторов.

...удозатрат. Все проблемы

*...ия ресурса не всегда
...дения подписки СМФОО
...й библиотеки.*

Электронная библиотека КМК. Структура.

Навигационная схема поиска учебного материала по теме занятия

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

Лечебное дело
Акушерское дело
Сестринское дело
Стоматология ортопедическая
Лабораторная диагностика
Фармация

Учебная дисциплина

Профессиональный модуль

**Раздел
Тема**

**Раздел
МДК
Тема**

**Учебный материал по
выбранной теме**

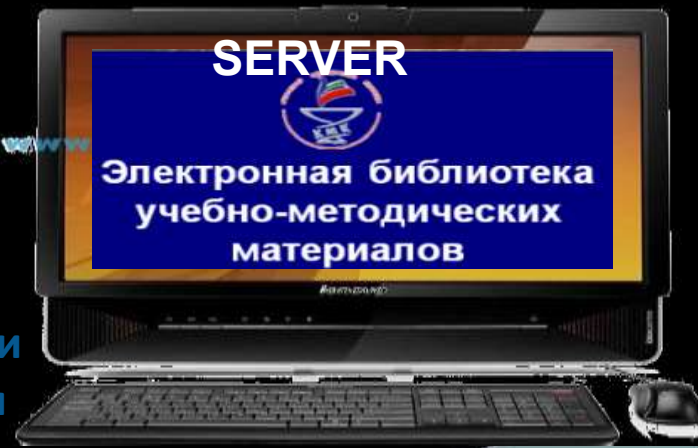
**Учебный материал по
выбранной теме**



Организация доступа к учебным материалам электронной библиотеки колледжа



Компьютеры и интерактивные доски учебных аудиторий и кабинетов для подготовки преподавателей к занятиям и проведения занятий.



Локальная сеть

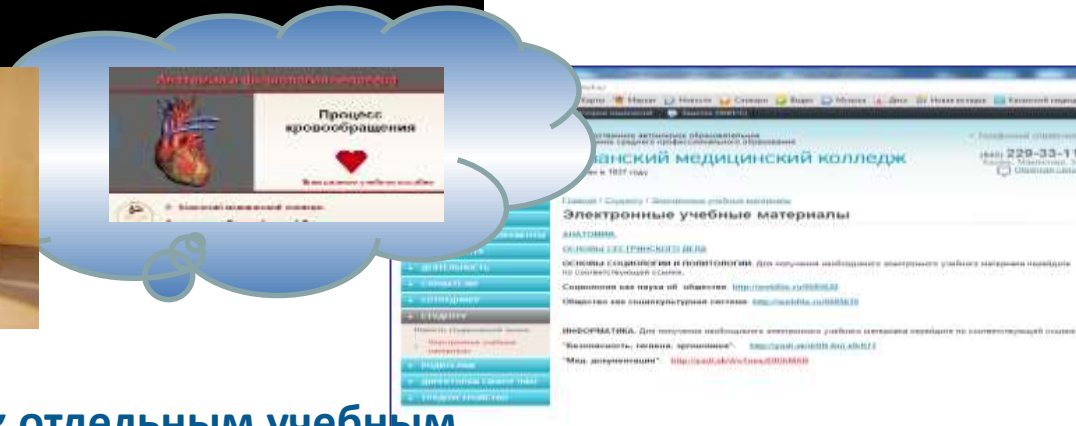


Интернет.

Для удаленного доступа к отдельным учебным материалам по ссылкам на сайте колледжа.



Компьютеры читального зала и компьютерных классов, работающих в режиме «электронного читального зала» для самоподготовки студентов.



Учет индивидуальных потребностей специалиста и системы здравоохранения



Специалистам
с высшим
образованием



Специалистам
со средним
образованием



Образовательным и
профессиональным организациям

Связанные ресурсы



centrnmo.ru

Центр развития непрерывного медицинского и фармацевтического образования



fmza.ru

Методический центр аккредитации



sovetnmo.ru

Координационный совет по развитию непрерывного медицинского и фармацевтического образования



femb.ru

Федеральная электронная медицинская библиотека



cr.rosminzdrav.ru

Рубрикатор клинических рекомендаций Минздрава России



Все базы Простой Расширенный Профессиональный

Подключить удаленные базы

ФЭМБ имеет следующую структуру информационных ресурсов:

Медицинские образовательные ресурсы

- Довузовское медицинское образование (в разрезе предметов подготовки)
- Вузовское додипломное образование (в разрезе специальностей, дисциплин, тем и видов учебных материалов)
- Последипломное образование (в разрезе специальностей)
- Архив образовательных ресурсов (интегрированный ресурс)

Российская медицина с возможностью поиска по MeПР

- Интегрированный ресурс, содержащий все виды и типы информации, в том числе, электронные медицинские публикации, электронные справочники лекарственных средств и заболеваний, стандарты оказания медицинской помощи, протоколы лечения, иную нормативно-справочную информацию
- Книги
- Диссертации/авторефераты
- Журналы и статьи из журналов и сборников
- Научное наследие России
- Тезаурус медицинские предметные рубрики (расширенный русско-английский тезаурус MeSH)
- Авторитетный файл имен лиц (здравоохранение)
- Авторитетный файл наименование организаций (здравоохранение)

Медицинская информация для населения (свободный доступ)

- Болезни
- Лекарства
- Наглядная информация

Предложения по расширению базы ФЭМБ

Эффективное функционирование системы непрерывного профессионального развития работников здравоохранения невозможно без создания надлежащих условий в России для:

- формального образования;**
- неформального образования;**
- самообразования всех медицинских работников с высшим и средним профессиональным образованием.**

Поэтому важно включить в структуру информационных ресурсов ФЭМБ еще и образовательные ресурсы для студентов, обучающихся по всем специальностям среднего медицинского и фармацевтического образования, а также для средних медицинских и фармацевтических работников, работающих в медицинских организациях (в разрезе всех специальностей).

Предложения по расширению базы ФЭМБ

Основные подходы к созданию информационных ресурсов:

1) создание программно-технической платформы, обеспечивающей сетевое функционирование в Интернете с возможностями навигации в соответствии с потребностями пользователей по схеме: выбранная специальность → вид деятельности (профессиональный модуль) или учебная дисциплина → раздел → учебный контент, а также поиск нужного контента при задании тех или иных ключевых терминов;

2) разработка эффективного, высоко интерактивного, мультимедийно насыщенного учебного контента по программам основного и дополнительного профессионального образования;

3) свободный (бесплатный) доступ к образовательным ресурсам ФЭМБ.

Данные подходы своевременны, построены на использовании современных информационно-коммуникационных технологий, они способствуют повышению качества подготовки специалистов на додипломном и последипломном уровнях образования, создают условия для дистанционного обучения в рамках непрерывного профессионального развития всех медицинских и фармацевтических работников России.

Предложения по расширению базы ФЭМБ

Финансирование создания на платформе ФЭМБ информационных ресурсов для средних медицинских и фармацевтических работников страны, обучающихся на разных уровнях образования, целесообразно предусмотреть в рамках реализации направления (подпрограммы) "Развитие кадровых ресурсов в здравоохранении" Государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения", утвержденной Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. N 1640.

Казанский медицинский колледж и другие наиболее передовые медицинские образовательные организации страны имеют опыт создания электронных образовательных ресурсов и электронных библиотек.

Предлагаем консолидировать усилия творчески настроенных коллективов образовательных организаций для создания качественного учебного контента под руководством Всероссийского учебно-научно-методического центра Минздрава России.



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!